

**COORDONNATEUR REGIONAL AQUITAINE/LIMOUSIN F/H –**  
**CDD 8 MOIS à temps partiel (80 %)**  
**Ref : 2025 COOR AQ/LI**

Savez-vous ce qui est à l'origine d'un décès toutes les 4 minutes en France ? Qui est la première cause de mortalité chez les femmes de tout âge et les hommes de plus de 65 ans ? Qui est la première cause de handicap acquis ? Ce sont les maladies cardiovasculaires.

Et savez-vous comment, dans 80% des cas, nous pouvons éviter ces maladies ? En choisissant un mode de vie plus sain.

Ce véritable enjeu de santé publique pourrait être en grande partie résolu en communiquant des informations claires sur les gestes simples à adopter, à la portée de tous.

**Qui sommes-nous ?**

La **Fédération Française de Cardiologie** lutte depuis plus de 60 ans contre les maladies cardiovasculaires. Elle fédère 27 Associations de Cardiologie régionales et plus de 263 Clubs Cœur et Santé, partout en France.

Ainsi, les actions de la FFC sont impulsées localement par son maillage territorial.

Les quatre missions prioritaires sont :

- Le soutien à la recherche, afin de mieux prévenir les maladies cardiovasculaires, mieux les guérir, découvrir et former les talents de demain ;
- La prévention des maladies cardiovasculaires, pour privilégier une prise de conscience collective et individuelle, rendre l'information accessible et mettre les personnes en capacité d'agir ;
- L'initiation aux gestes qui sauvent, pour améliorer la prise en charge rapide ;
- L'accompagnement des personnes, en réadaptation et en prévention primaire.

Pour mener à bien ses missions, la FFC s'appuie sur l'engagement de plus de 2 000 bénévoles réguliers (qui assurent le déploiement de nos missions sociales sur leur territoire), dont 300 cardiologues, mais aussi sur le soutien d'une trentaine de salariés au siège de l'association.

Elle mène ses actions quasi-exclusivement grâce à la générosité du public et à l'aide de ses entreprises partenaires.

Si vous cherchez du sens dans votre prochain job, ici, la question ne se pose pas : votre travail permettra de sauver des vies.

Donc, si vous avez de l'appétence pour les sujets de santé et vous souhaitez vous investir pleinement dans le développement de politiques de prévention au bénéfice de tous, ce poste est fait pour vous !

Dans le cadre d'un remplacement de congé de maternité, nous recrutons un coordonnateur-trice régional-e en CDD d'une durée de **8 mois** à temps partiel à 80 %. Le poste est localisé à Pessac pour faciliter les déplacements sur l'ensemble de la région.

La région Aquitaine est composée de deux associations : l'Association de Cardiologie Aquitaine et l'Association de Cardiologie du Limousin. Elles ont chacune leur propre gouvernance.

L'Association de Cardiologie d'Aquitaine, c'est :

- 15 Clubs Cœurs et Santé accueillant environ plus de 600 adhérents aux activités de réadaptation physiques ;
- Une association qui vit grâce à une trentaine de bénévoles ;

L'association de Cardiologie du Limousin, c'est :

- 4 Clubs Cœurs et Santé accueillant environ plus de 150 adhérents aux activités de réadaptation physiques ;
- Une association qui vit grâce à des bénévoles ;

### **Votre environnement de travail**

Le coordonnateur régional est un(e) salarié(e) de la Fédération Française de Cardiologie. Il/elle fait partie des acteurs du réseau assurant le lien entre la Délégation Nationale et sa région de rattachement.

Dans le cadre de son activité quotidienne auprès des deux associations, il/elle est sous la responsabilité du Président de chacune de ces structures qui définit les orientations et les priorités.

Dans ce cadre, le coordonnateur-trice tient régulièrement informés les personnes désignées par le Président de chaque structure, afin de leur rendre compte de son travail, de l'état d'avancement des travaux et de son action en lien avec le siège national.

### **En tant que Coordonnateur-trice régional, vos missions principales seront les suivantes :**

Les missions principales du Coordonnateur régional sont les suivantes :

- À hauteur de 50% : gestion administrative et financière, ressources humaines, vie associative
  - ✓ Accompagner et conseiller les Associations de Cardiologie du territoire régional et les Clubs Cœur et Santé dans les domaines administratif, juridique et financier ;
  - ✓ Assurer la tenue comptable et financière des Associations de Cardiologie (remontée comptable trimestrielle, clôture comptable annuelle en relation avec le cabinet d'expertise comptable, préparation des budgets, édition des reçus fiscaux, suivi du fichier des donateurs, ...) en cohérence avec les préconisations de la FFC ;
  - ✓ Élaborer la gestion des ressources humaines du territoire, en lien étroit avec les Présidents d'Associations régionales, en cohérence avec les préconisations de la FFC et dans le respect des obligations légales ;
  - ✓ Réaliser les tâches administratives et de secrétariat, l'accueil téléphonique du territoire ;
  - ✓ Participer à l'organisation des instances (CA, AG...) des régions, rédaction des procès-verbaux et à la mise en œuvre des obligations réglementaires d'une association loi 1901, d'intérêt général ;

- ✓ Fluidifier et accélérer la circulation de l'information entre les régions et le siège parisien d'une part, et entre les Associations et les Clubs du territoire d'autre part ;
  - ✓ Être force de proposition pour optimiser le fonctionnement administratif et collaboratif des structures ;
  - ✓ Soutenir le développement de la vie associative en lien avec le Délégué régional ;
  - ✓ Décliner les grandes campagnes nationales de la FFC, participer au déploiement des grands partenariats nationaux en régions ;
  - ✓ Participer à l'organisation logistique de la Journée interclubs annuelle ;
  - ✓ Rechercher des financements auprès des tiers (partenaires, collectivités, entreprises...) ;
  - ✓ Participer aux réunions de travail fédérales : aux réunions des régions ; ponctuellement, en fonction des besoins, aux commissions nationales (AC&CCS, Parcours du Cœur...) ; aux groupes de travail thématiques en fonction des besoins ; aux comités de coordination régionale (par session de visioconférence deux fois par mois et réunion physique trimestrielle) ;
  - ✓ Assister et conseiller les associations régionales dans leurs rapports avec les structures institutionnelles (Agences Régionales de Santé, rectorats, conseils régionaux et départementaux, etc.) et notamment, coordonner certaines démarches avec l'AC du Poitou-Charentes qui relève de la même région administrative (ARS, rectorat, ...) ;
- À hauteur de 30% : les missions vocatives de la FFC et de son réseau
    - ✓ Soutenir le déploiement des missions sociales, plus particulièrement les actions dédiées à la réadaptation physique adaptée, la prévention et les gestes qui sauvent ;
      - Aller ponctuellement à la rencontre des clubs Cœur et Santé du territoire, selon les besoins de chaque structure ;
      - Mettre en œuvre les décisions portées par les instances régionales, dont la participation à la création de nouveaux clubs Cœur et Santé, aux Parcours du cœur et aux actions d'information et de communication ;
      - Animer une réunion (physique ou téléphonique) de coordination régionale mensuelle ou bimestrielle avec les acteurs clés des régions (Délégué(s) régional(aux), Président(s) de région, bénévoles actifs membres ou non du Conseil d'administration régional...) pour accélérer la mise en œuvre des actions sur le territoire et préparer les moments clés de la vie des régions.
  - À hauteur de 20% : les missions à rayonnement régional
    - ✓ Autres projets et priorités définis par les instances régionales.

25% du temps de travail hebdomadaire est consacré à l'Association régionale de Cardiologie du Limousin. Il/elle pourra être amené(e) à se rendre au siège de cette Association régionale. Le temps de travail restant sera réalisé au siège de l'Association régionale de Cardiologie d'Aquitaine.

Il/elle doit tenir régulièrement informés les Présidents de régions auxquels il/elle est rattaché(e), afin de leur rendre compte de son travail, de l'état d'avancement des travaux et de son action en lien avec le siège national. Les Présidents d'Associations régionales seront amenés à définir des orientations et priorités à réaliser auprès du Coordonnatrice, notamment dans le temps imparti de la fiche de poste dédié aux missions de rayonnement régional (20%).

Il/Elle travaille en étroite collaboration avec le(s) Délégué(s) régional(aux) pour toutes les questions de vie associative et d'organisation territoriale, ainsi que le(s) Trésorier(s) pour la coordination financière de la structure et dont il est le collaborateur opérationnel.

Le Coordonnateur/trice régional travaille avec ses homologues des autres régions, dans le cadre fixé par la FFC, avec une volonté de collaboration et de partage des bonnes pratiques.

Le Coordonnateur/trice participe aux instances régionales, en tant qu'invité.

### **Profil recherché :**

Vous avez à minima une formation\_Bac + 2/+3 en gestion des organisations, économie sociale et solidaire et/ou promotion de la santé et disposez d'au moins 3 ans d'expérience dans la coordination avec une forte appétence pour l'administratif.

Vous avez une bonne connaissance du secteur associatif et maîtrise des problématiques de développement de projet. Vous avez par ailleurs une maîtrise des aspects administratifs et financiers d'une structure du type association. Vous disposez d'un socle de base de connaissances relatives au droit du travail.

Autonome et organisé vous comprenez très rapidement les enjeux d'une organisation. Vous êtes une personne organisée et collaborative et savez aligner priorités et ressources disponibles.

Vous êtes une personne ayant une capacité d'adaptation. Vous savez faire preuve d'empathie, d'écoute mais également de pédagogie, et d'une bonne communication. Vous êtes dynamique et proactif. Les déplacements font partie intégrante des missions et du poste.

### **Ce que nous vous proposons :**

La force du collectif va au-delà des salariés. Nous avons la chance de bénéficier d'un réseau de bénévoles très engagés avec lesquels nous sommes dans une démarche de co-construction. Cela peut prendre un peu plus de temps mais cela nous permet d'avancer avec force et conviction.

- Une rémunération selon profil en temps partiel : De 24 000 à 28 800 € bruts annuels sur 13 mois + prime variable sur objectifs
- Tickets restaurant d'une valeur de 11 € prise en charge à 60 % ;
- Participation au transport à hauteur de 75 % ;
- Retraite complémentaire pris en charge à 100 % par l'employeur ;
- Mutuelle et prévoyance pris en charge à 70 % par l'employeur ;
- Télétravail régulier (à compter de 3 mois d'ancienneté) soit 1 jour par semaine.

### **Vous êtes intéressé(e)?**

Vous vous reconnaissez dans cette annonce, vous souhaitez vous engager et vous investir pour une cause ?

N'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV ainsi que votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [candidatures@fedecardio.com](mailto:candidatures@fedecardio.com) en précisant la référence en objet **2025 COOR-AQ/LI**